

דבר מנהל תחום פרחים לעלון ענף הפרחים מספר 26

שוק הפרחים המקומי בישראל הולך ומתעצם משנה לשנה ומהווה מקור פרנסה עיקרי למגדלי פרחים רבים. אנו מערכים כי כמחצית מפרחי הקטיף הגדלים בארץ מיועדים לשוק המקומי. מספר לא מועט של סוגי פרחים מיועד רק לשוק המקומי, ביניהם ורדים, גרברות, שושן, שרך, חרציות, סייפנים ועוד. השוק המקומי נפגע ממשבר הקורונה החל מאמצע חודש מרס, אך התאושש מהר יחסית, הודות למכירת פרחים במשלוחים עד בית הלקוח בעבודה מאומצת של המגדלים, הסיטונאים ואנשים טובים נוספים. עם הפסקת הסגר, חזרו החנויות לפעול וחודשה הצריכה לפרחים לאירועים קטנים, כך שהשוק שב כמעט לפעילותו הרגילה. עם זאת, עדיין ניכר המחסור באירועים רבי-משתתפים, אשר נדרשו לכמות גדולה של פרחים בעלות גבוהה.

אנו, צוות אגף הפרחים, עמלנו במשך כל תקופת הקורונה. גם אלה שהוצאו לחופשה עבדו מהבית והמשיכו לשרת את ציבור המגדלים בנאמנות. כך נמשך גם הטיפול במחקרים ותצפיות. בחודש מאי ויוני ערכנו כנסים אחדים, כולם במגבלות התו הסגול, כשבכל כנס השתתפו מלוא מספר האנשים שאפשר המצב. כנס מגדלי פרח השעווה נערך בהשתתפות 20 איש, רובם חקלאים, והוא שודר במקביל בזום. כאן המקום להודות לירון כוכבי, אשר עמל לצדנו בתכנון ובארגון של כל אירועי סיכומי העונה.

לאחר החגים אנו עתידים לערוך את הכנס ה-25 של מגדלי האדמונית. כמו כן, מתוכנן להתקיים קורס השתלנות השלישי במספר, קורס מוצלח ביותר, המושך אליו חקלאים רבים, רובם עובדי משתלות, אך גם מגדלי פרחים המכינים שתילים באופן עצמאי.

בשנים האחרונות פרשו לגמלאות כמה מדריכי פרחים, ו'עוד היד נטויה' - בעוד כחודש פורש לגמלאות פיני שניר, ובעוד כשנה - שוש ויצמן. מצב זה מציב בפנינו אתגרים לא מעטים של קליטה והכשרה של מדריכים חדשים, לצד הקיצוץ בכוח אדם בשה"מ, שבעטיו לא תמיד נקלט מדריך במקום כל אחד שעוזב, וגם לעיתים, אין זה תמיד כאשר ניתן לבצע חפיפה יעילה. כך היה בעבר ונקווה שמעתה נתייצב על הסד"כ הנוכחי פלוס. עניין הכשרת המדריכים החדשים הוא אתגר משותף לנו ולכם, מגדלי הפרחים. אף אחד לא 'נולד' מדריך, ונחוצה עבודה רבה בהכשרה לתפקיד. ככל שנשקיע יותר במדריך - כך יתמקצע יותר, וככל ש'נפתח בפניו את הדלת' - כך תיווצר בקרבו תחושת המחויבות לחקלאי, תכונה חשובה מאוד שצריכה לאפיין כל מדריך. בימים אלה נמצאת בהכשרה הילה יונת טל, והיא ממש בראשית דרכה כמדריכה בתחום הכלניות, הגרברות ועוד.

המחסור בכוח אדם, לצד ההתפתחות הנרחבת באפיקים הדיגיטליים, מקדמים את כולנו לשימוש גובר בטכנולוגיות החדשות, הן בתחומים פשוטים יותר, כגון פרסום הנחיות גידול ודפוני מידע ברשת, והן בתחומים מורכבים יותר, כמו פיתוח ושימוש באפליקציית ההשקיה ועוד.

נושא נוסף, שבו לקחנו חלק לאחרונה, הוא המענקים למגדלי הפרחים בשנים 2018/19. (מ'בצע ה-10מיליון). ערכנו סיכום של המענקים בשיתוף מנהלת ההשקעות, והתוצאה נראית טובה וגם

מלמדת. כאמור, בתקופת הקורונה הקשה עסקנו במקביל להדרכה, גם במחקרים ובתצפיות. פעלנו ללא לאות מול הנהלת המשרד כדי להבטיח את המשך משלוחי הפרחים. כל שינוי בתקנות העלה חששות לגבי איסור משלוחים, וכאן הייתה נחוצה התערבותנו. בעבודה משותפת עם דוברות משרד החקלאות העברנו הודעות לעיתונות ויצרנו קשר בין עיתונאים לחקלאים במטרה להציף את המצב המעורפל והקשה של מגדלי הפרחים. בהמשך היינו מעורבים בנוהל הסיוע למגדלי הפרחים בעקבות משבר הקורונה (מתווה הפיצויים).

אנו פועלים מזה שנה כמעט גם בנושא הביקורת על מזיקי הסגר (ראו עדכון בעלון).

בעידן הנוכחי כל יצוא הפירות והירקות מהארץ מחויב בתקן איכות, ועתה מצטרף אליהם גם ענף הפרחים, הנדרש לתקן זה מהקונים בחו"ל ומיצואנים רבים. בשנה האחרונה מובילה את המעבר לשיווק ריאל פלורהולנד, המאלצת את המגדלים לשאת בתו איכות (MPS או GlobalG.A.P). בתחום זה אנו משתדלים להוות את החוליה המקשרת בין הגופים המכשירים לתו האיכות לבין מגדלי הפרחים, כך למשל, בכנס מגדלי פרח שעווה התקיימו הרצאות של חברת אקולוגי ושל חברת פארם מנג'ר לסבר את אוזני המשתתפים בנושא.

ברשותנו רשימת הדוא"ל של כל מגדלי הפרחים בישראל (מי שאין לו מייל, שולחים לו עם יונת דואר) ואנו מנהלים כמה קבוצות וואטסאפ; ובכך מסייעים בהפצת חומר חשוב ממשרד החקלאות למגדלים, כמו נוהל הסיוע וכמובן עלון זה.

כל העשייה הברוכה הזו נעשית מתוך תחושת שליחות גדולה ובידידות רבה.

בשם כל מדריכי הפרחים וכל העוסקים בהפקת העלון

אני מאחל לכם שנה טובה, כתיבה וחתימה טובה

יחיאל שטיינמן