

סיכום פעילות שנת 2024

1. מגוון שירותים בעת חירום:

- מאז מלחמת "חרבות ברזל" ולאורך כל השנה הפצת עדכונים ONLINE בנושאי ליבת הענף להמשך מתן השירותים והרציפות במשק.

2. פתרונות למחסור החמור בכ"א בענף:

- הישג היסטורי - מתן אישור להבאת עובדים זרים לענף הניקיון – הקצאה ראשונה – פעילות מואצת מול כל גורמי הממשל (הקבינט הכלכלי חברתי, משרד העבודה, רשות האוכלוסין, משרד הכלכלה, משרד האוצר, משרד הפנים, ועדות הכנסת השונות, ועדת המנכ"לים ברשות מנכ"ל משרד ראש הממשלה) עד להשגת האישור המיוחל וקידום המהלך מול מ. הכלכלה ורשות האוכלוסין לקבלת היתר.
- דחיית הערעור שהוגש ע"י קו לעובד בנושא ביטול נוהל משרד האוכלוסין "תיחום גיאוגרפי של מסתננים ומבקשי מקלט".
- שינוי מדיניות איסור העסקת מסתננים ומבקשי מקלט ברשויות החל מ-1.1.24 ופרסומה באתר משרד הפנים.
- קידום חתימת צו ההרחבה הענפי.
- שימור והעמקת הקשרים עם בעלי תפקידים שונים בממשלה, הן בדרג הפוליטי והן בדרג המקצועי וחשיפתם לאתגרי הענף וקידום הפתרונות.

3. קידום מול משרדי הממשלה:

א. משרד העבודה :

- אישור התקנות להגברת האכיפה ורכיבי השכר לערך שעת עבודה לעובד ניקיון קבלן + פרסום מחשבון באתר משרד העבודה לחישוב רכיבי השכר בהתאם לערך השעה המבוקש.
- דיונים לבחינת שינויים רגולטורים.
- הגברת האכיפה נגד מפירי חוק ומזמיני שירות – שוטף עם מנהל האכיפה.
- השתתפות במפגשי הסברה לחברי הארגון.

ב. משרד הכלכלה :

- קידום העסקת עובדים זרים.
- השתתפות במפגשי הסברה לחברי הארגון.

ג. משרד הפנים :

- דיונים בנושא שינוי מדיניות נוהל העסקת מסתננים ומבקשי מקלט ברשויות.
- דיונים בנושא תיחום גיאוגרפי בהעסקת מסתננים ומבקשי מקלט.

ד. החשב הכללי במשרד האוצר :

- קידום מענק חד פעמי בסך 6000 ₪ לעובדי הקבלן בשלטון המקומי ובגופים נוספים במגזר הציבורי
- דיונים מול יחידת הביקורת של החשב הכללי במשרד האוצר בנושא אחידות בביקורת חברות ניקיון לפי קריטריונים ברורים ושקופים ע"י בודקי השכר מטעמם.
- תוספת תשלום מענק שימור לעובדי קבלן במשרדים הממשלתיים.

ה. רשות האוכלוסין וההגירה:

- קידום נוהל הבאת עובדים זרים בענף מסחר ושירותים כולל בניקיון.
- השתתפות במפגשי הסברה לחברי הארגון.

4 השתלמויות וכנסים:

- הכנס המקצועי השנתי של ענף הניקיון כולל הוועידה ה-2 ל"ניקיון בריאות וקיימות" בשת"פ דה מרקר לייבלס + תערוכת חדשנות במלון אוריינט.
- חידוש ימי העיון בנושאים הקשורים לליבת ענף הניקיון.
- מפגש חשיפה לתוכנית הכשרה למובילי חדשנות בחברות בשת"פ הטכניון מרכז ידע וחדשנות, מ. העבודה, מ. הכלכלה וארגון הג'וינט.

5 חדשנות:

יצירת קשרים חדשים ושת"פ עם:

- רשות החדשנות להטמעת טכנולוגיות וחדשנות.
- המשרד לאיכות הסביבה
- הטכניון מרכז ידע וחדשנות
- מ. העבודה ומ. הכלכלה
- ארגון הג'וינט.

6 **מגוון תעסוקתי** – המשך שת"פ עם שירות התעסוקה בניסיון להעסיק עובדים ישראלים+עמותות לגיוס עובדים עם מוגבלויות.

7 חיזוק קשרי קהילה ומתן ערך לחברי הארגון:

- הנגשת מידע מקצועי ועדכני ONLINE – חבר טלפוני, הפצת עדכונים במייל ובווצאפ בשגרה ובחירום.
- הפצת ניוזלטר.
- ליווי והדרכת חברי הארגון במילויי הבקשות לקול קורא להבאת עובדים זרים וההליכים הרלוונטיים.

- מפגשי הסברה עם המשרדים הרלוונטיים.
 - שת"פ עם גופים עסקיים למתן הטבות לחברי הארגון.
 - פגישות אישיות עם מנכ"לי החברות וצוותם.
 - ביצוע סקרים ומחקר.
 - האסיפה הכללית:
1. אישור דוחות כספיים לשנת 2022 וחברי ועדת הביקורת.
 2. קיום ישיבות הנהלה.
 - מפגש להרמת כוסית לראש השנה + הרצאה ב"מועצה לישראל יפה".
8. **חיזוק תדמית הענף ומיצובו בתודעה הציבורית וגורמי ממשל** – פעילות אקטיבית ליצירת נוכחות תקשורתית (כתבות, ראיונות, פרסום בעיתונות וברשת החברתית).
 9. **הגברת האכיפה** בגביית דמי טיפול ארגוני מקצועי לארגון.
 10. השתתפות בוועדות ובדיוני **הכנסת** (ועדת הכספים, ועדת הכלכלה, ועדת העבודה, הוועדה לעובדים זרים, ועדת הבריאות, הוועדה לביקורת המדינה) **ובנשיאות ועדות המגזר העסקי** (ועדת העבודה, גולציה וכלכלה, קיימות ואיכות סביבה) בכל הנושאים הקשורים לליבת הענף.
 11. קיום ישיבות ועדת אכיפה משותפת של הארגון וההסתדרות במטרה להעניק לחברים מטריה משפטית והכוונה בסוגיות שמירה והקפדה על זכויות עובדי הניקיון.
 12. קידום יוזמות ופעילות במסגרת **קרן הרווחה** לעובדי הניקיון.